

SİRKÜLER*İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik***BDO**

AUDIT | TAX | ADVISORY

For the latest from BDO Turkey, follow us



Sirküler Tarihi : 31.01.2023
Sirküler No : 2023/007

EMEKLİLİKTE YAŞA TAKILANLAR (EYT) İLE İLGİLİ KANUN TEKLİFİ HAKKINDA

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından çalışmalarını yürütülen Emeklilikte Yaşa Takılanlara (EYT) ilişkin düzenlemenin de yer aldığı “*Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi*” Türkiye Büyük Millet Meclisi’ne sunulmuştur. Meclis Komisyonu’ na sunulan kanun teklifi ile EYT’ye ilişkin detaylar belirlenmiştir.

Söz konusu kanun teklifine göre 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

"GEÇİCİ MADDE 95- *Bu maddenin yürürlük tarihinden sonra aylık bağlanması için talepte bulunanlardan 17/7/1964 tarihli ve 506 sayılı Kanunun geçici 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (B) bendi, 2/9/1971 tarihli ve 1479 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinin ikinci fıkrası, 17/10/1983 tarihli ve 2925 sayılı Kanunun geçici 2 nci maddesinin (B) bendi ve 8/6/1949 tarihli ve 5434 sayılı Kanunun geçici 205 inci maddesi hükümlerine göre yaşlılık veya emekli aylığı bağlanacak olanlar, söz konusu hükümlerde yaş dışındaki diğer şartları taşımaları halinde yaşlılık veya emekli aylığından yararlanırlar. Bu fıkra esas alınarak geriye dönük herhangi bir ödeme yapılmaz ve geriye dönük hak talep edilemez.*

Birinci fıkra kapsamında yaşlılık veya emekli aylığı talebinde bulunarak ilk defa yaşlılık veya emekli aylığı bağlananlardan, yaşlılık veya emekli aylığı talebi nedeniyle işten ayrılış bildirgesi verilenlerin işten ayrılış tarihini takip eden 10 gün içerisinde en son çalışılan özel sektör işyerinde sosyal güvenlik destek primine tabi çalışmaya başlamaları halinde, sosyal güvenlik destek primine tabi çalışmaya başlandığı tarihten itibaren bu Kanunun geçici 14 üncü maddesinin

BDO Yayıncılık A.Ş.

Eski Büyükdere Cad. No.14
Park Plaza Kat:4
34398 Maslak/İstanbul
Turkey

Tel: +90 212 365 62 00
Fax: +90 212 365 62 02
e-mail: bdo@bdo.com.tr
www.bdo.com.tr

Garantisi ile sınırlı bir Birleşik Krallık şirketi olan BDO International Limited'in üyesi ve bir Türk anonim şirketi olan BDO Yayıncılık A.Ş., bağımsız üye kuruluşlardan oluşan BDO ağıının bir parçasını teşkil etmektedir.

BDO International global ağıının toplam gelirleri 2022 yılında 12,8 milyar ABD Doları olarak gerçekleşmiştir. BDO, 164'dan fazla ülkede bulunan 1.803 ofiste faaliyet göstermekte olup, bu ofislerde denetim ve danışmanlık hizmetleri veren ortaklar dahil dünya çapında 111.307 kişi çalışmaktadır.

Dikkat ve titizlikle hazırlanan bu yayının, geniş anlamda görüşleri içermekte olup, genel bir yol gösterici olarak değerlendirilmelidir. Özel durumlarla ilgili olarak, mesleki görüş ve yardım almadan, bu yayına dayanarak uygulamalarda bulunulmamalıdır. Bu konuların kendi özel durumunuza ilişkin etkilerini görüşmek için BDO Yayıncılık A.Ş. ile temas kurabilirsiniz. Bu yayındaki bilgilere dayanarak belli eylemlerde bulunmak veya bulunmamak nedeniyle doğabilecek zararlar nedeniyle, BDO Yayıncılık A.Ş. ve ortakları, çalışanları ile yazarları herhangi bir yükümlülük veya sorumluluk kabul etmemektedirler.

birinci fıkrasının (a) bendinde belirtilen sosyal güvenlik destek primi işveren hissesinin beş puanlık kısmına isabet eden tutar Hazinece karşılanır. Sosyal güvenlik destek primi işveren hissesi indiriminden yararlanan sigortalının işten ayrılması halinde, söz konusu sigortalıdan dolayı bu indirimden tekrar yararlanılamaz. Bu fıkrada yer alan indirimden, bu Kanunun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (ı) bendinde yer alan diğer şartlar sağlanmak kaydıyla yararlanır. Bu fıkranın uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Bakanlık ile Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından müştereken belirlenir.”

Kanun teklifine göre 08/09/1999 tarihinden önce ilk kez uzun vadeli sigorta kollarına tabi olarak çalışmaya başlayan sigortalıların, sigortalılık süresi ve prim günü şartlarını tamamlaması durumunda **yaş şartı olmaksızın** emekli olabilmelerinin yanı sıra 08/09/1999 tarihinden önce ilk kez uzun vadeli sigorta kollarına tabi olarak çalışmaya başlayan sigortalıların bu maddenin yürürlük tarihinden sonra ilk defa yaşlılık veya emekli aylığı bağlanması için talepte bulunarak aylık bağlananların aynı işyerinde sosyal güvenlik destek primine tabi çalışmaya devam etmeleri halinde (işten ayrılış tarihini takip eden 10 gün içerisinde Sosyal Güvenlik Destek Primi'ne tabi olarak işe başlamaları halinde), sağlanacak destekle işverenlere **beş puanlık prim indirimi** sağlanması teklif edilmiştir. Bu kapsamda;

- 08/09/1999 tarihinden önce ilk kez uzun vadeli sigorta kollarına tabi olarak çalışmaya başlayanlar,
- 09/09/1999 tarihinden sonra uzun vadeli sigorta kollarına tabi olarak çalışmaya başlamalarına rağmen sigortalılık başlangıç tarihini geriye götürmeye imkân tanıyan ilgili mevzuat hükümlerine göre yapmış oldukları borçlanmalar ile sigortalılık başlangıç tarihi 08/09/1999 (dahil) öncesi olacak şekilde geriye götürülenler,

sigorta başlangıç tarihleri dikkate alınmak suretiyle tabi oldukları gün sayısı ve sigortalılık süresini tamamlamaları kaydıyla EYT'den yararlanabilecekleri belirlenmiştir.

Yapılan düzenleme ile EYT'den yararlanabilmek için sigortalının yaş şartı dışındaki sigortalılık başlangıç tarihine göre prim gün sayısı ve sigortalılık süresi şartlarını gösteren tablolar aşağıda yer almaktadır.

ERKEK SİGORTALI İÇİN;			KADIN SİGORTALI İÇİN;		
İlk Defa Sigortalı Olunan Tarih	Sigortalılık süresi	Prim Gün Sayısı	İlk Defa Sigortalı Olunan Tarih	Sigortalılık süresi	Prim Gün Sayısı
24.11.1980 öncesi	25	5000	24.05.1985 Öncesi	20	5000
24.11.1980-23.05.1982	25	5075	24.05.1985-23.05.1986	20	5075
24.05.1982-23.11.1983	25	5150	24.05.1986-23.05.1987	20	5150
24.11.1983-23.05.1985	25	5225	24.05.1987-23.05.1988	20	5225
24.05.1985-23.11.1986	25	5300	24.05.1988-23.05.1989	20	5300
24.11.1986-23.05.1988	25	5375	24.05.1989-23.05.1990	20	5375
24.05.1988-23.11.1989	25	5450	24.05.1990-23.05.1991	20	5450
24.11.1989-23.05.1991	25	5525	24.05.1991-23.05.1992	20	5525
24.05.1991-23.11.1992	25	5600	24.05.1992-23.05.1993	20	5600
24.11.1992-23.05.1994	25	5675	24.05.1993-23.05.1994	20	5675
24.05.1994-23.11.1995	25	5750	24.05.1994-23.05.1995	20	5750
24.11.1995-23.05.1997	25	5825	24.05.1995-23.05.1996	20	5825
24.05.1997-23.11.1998	25	5900	24.05.1996-23.05.1997	20	5900
24.11.1998-08.09.1999	25	5975	24.05.1997-23.05.1998	20	5975
			24.05.1998-23.05.1999	20	5975
			24.05.1999-08.09.1999	20	5975

Prim gün sayısı eksik olanlar hizmet borçlanması (askerlik, doğum, yurtdışı, doktora veya tıpta uzmanlık öğrenimi, avukatlık stajı ve diğer borçlanmalar) ve hizmet ihyasları (4/b hizmet ihyası, topluluk sigortası ihyası) ile eksik günlerini tamamlayabileceklerdir.

Konuya ilişkin olarak kanun metninde olası bir değişiklik olması durumunda tarafımızca ayrıca bilgilendirme yapılacaktır.

Söz Konusu Kanun Teklifi 'ne ulaşmak için linke [tıklayınız.](#)